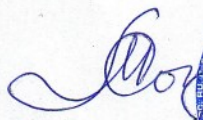


Утверждаю:  
Директор:

  
  
С.Г. Макаева

---

## ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН ЧЕК-ЛИСТ

Район, наименование образовательной организации \_\_\_\_\_Лакский район, МКОУ «Кумухская СОШ» \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество директора \_\_Макаева Соня Гусейновна \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество куратора ОО по наставнической деятельности \_\_\_\_\_Гасанова Асият Абулмухсиновна \_\_\_\_\_

телефон \_\_8988 295 67 01 \_\_\_\_\_

адрес электронной почты \_\_76krolik@mail.ru \_\_\_\_\_

| №  | ЭТАП/РАЗДЕЛ                   | ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ                                                                                                        | ОТМЕТКА о ВЫПОЛНЕНИИ | ПРИМЕЧАНИЕ                                                                                     |
|----|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | <b>Подготови-<br/>тельный</b> | Принятие Положения о наставничестве в образовательной организации                                                   | Выполнено            | 28.01.2023 г.<br>Указать дату принятия<br>Положения и электронную<br>ссылку на данный документ |
|    |                               | Приказ о назначении куратора/ответственного за реализацию наставнической деятельности в образовательной организации | Выполнено            | 28.01.2023 г.<br>Указать дату издания приказа<br>и электронную ссылку на<br>данный документ    |
|    |                               | Создание на сайте образовательной организации раздела «Наставничество»                                              | Выполнено            | Указать электронную ссылку<br>на сайте ОО                                                      |
|    |                               | Составление списка наставляемых с определением тематики                                                             | Выполнено            |                                                                                                |

|    |                           |                                                                                                                                                                                                                                  |                      |                                                                                       |
|----|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                           | совместной деятельности с наставником (на основе профессиональных дефицитов) – п.2 Чек-листа                                                                                                                                     |                      |                                                                                       |
|    |                           | Подбор и закрепление наставников за наставляемым                                                                                                                                                                                 | Выполнено            |                                                                                       |
|    |                           | Назначение наставников приказом руководителя образовательной организации                                                                                                                                                         | Выполнено            | 28.01.2023 г.<br>Указать дату издания приказа и электронную ссылку на данный документ |
|    |                           | Формирование и утверждение дорожной карты внедрения ЦМН (целевой модели наставничества) в образовательной организации)                                                                                                           | Выполнено            | Указать дату принятия дорожной карты и электронную ссылку на данный документ          |
| 2. | Диагностический           | Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов школы (выявление индивидуальных потребностей педагогов):<br>анализ документов; анкетирование; собеседование; наблюдение в процессе педагогической деятельности и др. | Выполнено            |                                                                                       |
| 3. | Проектировочный           | Проектирование Индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) педагога                                                                                                                                                          | Выполнено            | 1 педагог                                                                             |
|    |                           | Наполнение ИОМ ресурсами (выбор курсов, семинаров, форм участия в методической работе ОО, индивидуальных и групповых консультаций по проблеме профессиональных затруднений педагога)                                             |                      |                                                                                       |
|    |                           | Оформление, визуализация (карта, программа, план, маршрутный лист реализации ИОМ и др.)                                                                                                                                          |                      |                                                                                       |
|    |                           | Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности на уровне образовательной организации (материальное и нематериальное стимулирование)                                                                            |                      | Перечислить механизмы стимулирования                                                  |
| 4. | Реализационный            | Реализация ЦМН в образовательной организации:                                                                                                                                                                                    |                      |                                                                                       |
|    |                           | - Количество созданных наставнических пар/групп с указанием количества наставляемых педагогов                                                                                                                                    |                      |                                                                                       |
|    |                           | - Консультирование наставников по вопросам планирования и организации наставничества                                                                                                                                             |                      |                                                                                       |
|    |                           | - Отслеживание динамики деятельности наставнических пар/групп                                                                                                                                                                    |                      | Указать форму отслеживания                                                            |
| 5. | Рефлексивно-аналитический | Анализ наставником эффективности наставнической деятельности                                                                                                                                                                     | Июль 2023 (до 10.07) |                                                                                       |

|  |     |                                                                                                                                                                          |  |                                                                           |
|--|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------|
|  | кий | Определение формата предъявления результата продвижения педагога-наставляемого по ИОМ                                                                                    |  |                                                                           |
|  |     | Обобщение опыта лучших практик наставничества.<br>Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества.<br>Поощрение и награждение лучших наставников |  | Указать формы и способы стимулирования, количество поощренных наставников |

\* Заполненный Чек-лист в электронном формате направить на электронную почту [NastavnikRMC@cpmrd.ru](mailto:NastavnikRMC@cpmrd.ru)